



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Гудермесского района**

пр. А. Кадырова, д.43 б, г. Гудермес,
Чеченская Республика, 366200

29.09.2023 № 40/17/23

Заведующей МБДОУ «Детский сад
№ 15 «Машар» г. Гудермес

Гакаевой К.С.

ЧР, г. Гудермес, ул. Дагестанская, д. 213

розвасна

ПРОТЕСТ

на Положение об урегулировании
конфликта интересов работников
МБДОУ Детский сад № 15 «Машар»
г. Гудермес, утвержденное
10.09.2022

Прокуратурой района в сентябре 2023 г. при проведении мониторинга сети «Интернет» изучен сайт МБДОУ «Детский сад № 15 «Машар» г. Гудермес (далее – Учреждение).

В ходе анализа изучены правовые акты Учреждения, в результате которого установлено, что положение об урегулировании конфликта интересов, утвержденное приказом заведующей Учреждения от 10.09.2022 (далее – Положение Учреждения) не соответствует законодательству о противодействии коррупции и по этому основанию подлежит приведению в соответствие с ним.

В соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), на организации возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, к числу которых относятся мероприятия по внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, а также по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется, в том числе, локальными правовыми актами (ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с подп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ разработаны и утверждены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию

АБ № 031161

коррупции (далее – Методические рекомендации).

Пунктом 4 Методических рекомендаций предусмотрено, что выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

В соответствии с п. 4.2 Методических рекомендаций с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников организации рекомендуется принять положение о конфликте интересов или включить соответствующий детализированный раздел в действующий в организации кодекс поведения.

Положение о конфликте интересов - внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов рекомендуется обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

Действие положения следует распространить на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

В положении о конфликте интересов целесообразно закрепить обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Следует установить процедуру раскрытия конфликта интересов, утвердить ее локальным нормативным актом и довести до сведения всех работников организации.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Правовые нормы, содержащиеся в локальных правовых актах, должны

отвечать требованиям определенности и ясности правового регулирования, исключать любую возможность их произвольного применения.

Согласно Положения Учреждения, в случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме своего руководителя. Заведующая в трехдневный срок со дня, когда стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции для урегулирования спора между участниками образовательных отношений. Решение комиссии по противодействию коррупции по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Между тем в принятом Положении Учреждением не определен порядок действий комиссии по противодействию коррупции при получении сообщения о коррупционном поведении, наличии конфликта интересов и (или) личной заинтересованности, сроки рассмотрения предоставления такой информации.

Размытость и неконкретность правовых норм, содержащихся в Положении Учреждения, влекут возникновение риска коррупционных проявлений, а также нарушение прав работников учреждения.

Согласно ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ, противодействие коррупции в Российской Федерации основывается, в том числе на принципе законности, реализация которого осуществляется путем принятия локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции с учетом требований ст. 13.3 данного закона.

С учетом возможности возникновения в Учреждении коррупционных проявлений, в том числе при заключении и исполнении государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, при использовании государственного имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, противоречащие требованиям действующего законодательства нормы положения подлежат изменению, в том числе с учетом Методических рекомендаций.

На основании изложенного, руководствуясь статьями ч. 1 ст. 6, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры района со дня его поступления.

2. Внести изменения в Положение путем приведения его в соответствие с требованиями действующего законодательства, определив порядок действий комиссии по противодействию коррупции при получении сообщения о коррупционном поведении, наличии конфликта интересов и (или) личной

заинтересованности работников Учреждения, сроки рассмотрения представленной информации.

О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением к ответу копии правового акта об изменении оспоренного.

Прокурор района
старший советник юстиции



И.Ш. Асабаев